

PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE-ALLEGATO 10

Il piano di formazione del personale, che l'art.1 comma 124 della legge 107/2015 definisce come obbligatoria, permanente e strutturale e che il Piano Nazionale della Formazione del 3 ottobre 2016 ha definito nel dettaglio, approfondisce, recepisce le criticità emerse dal RAV e le istanze definite nel PDM in coerenza con gli obiettivi formativi ritenuti prioritari ed evidenziati nel suddetto documento. Il piano di formazione del personale dell'I.C. A. Moscati, strutturato in unità formative, risponde ai bisogni formativi del personale della scuola, in coerenza con gli obiettivi previsti a livello nazionale, regionale e locale.

PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE		
PROGETTI TRIENNALI 2016/2019	DESTINATARI	RISULTATI ATTESI
FORMARSI PER FORMARE (PDM-PROGETTO 2)	PERSONALE DOCENTE	Aumentare la consapevolezza della necessità di un curriculum verticale per competenze
IMPLEMENTAZIONE CURRICOLO VERTICALE		Sollecitare la sperimentazione di una didattica per competenze e laboratoriale
IMPLEMENTAZIONE DIDATTICA PER COMPETENZE		Acquisire competenze necessarie per una valutazione per competenze
IMPLEMENTAZIONE VALUTAZIONE PER COMPETENZE		Monitorare gli esiti formativi degli alunni nel passaggio tra i vari ordini di scuola
IMPLEMENTAZIONE AZIONI DI MONITORAGGIO CONTINUITÀ ED ORIENTAMENTO	PERSONALE DOCENTE PERSONALE ATA	Sperimentare metodologie innovative per favorire processi di integrazione ed inclusione nelle classi/sezioni. Potenziare il rapporto docente di sostegno e curriculare. Potenziare il ruolo e la funzione del personale ATA a favore dell'inclusione
IMPLEMENTAZIONE DIDATTICA INCLUSIVA		
DIDATTICA DIGITALE - BIBLIOTECA ONLINE	PERSONALE DOCENTE	Sperimentare metodologie innovative nelle classi attraverso l'uso delle nuove tecnologie. Sperimentare metodologie innovative per favorire il coordinamento e la diffusione dei processi di insegnamento-apprendimento orientati all'uso delle nuove tecnologie applicate alla didattica Favorire l'uso consapevole della rete e delle nuove tecnologie
DEMATERIALIZZAZIONE- PRIVACY PIANO ANTICORRUZIONE - SITO WEB - TRATTAMENTO DATI - SICUREZZA IN RETE	PERSONALE DOCENTE PERSONALE ATA DIRIGENTE SCOLASTICO DSGA	Potenziare formazione e informazione sui nuovi processi amministrativi Favorire l'uso delle nuove tecnologie nella gestione amministrativa. Favorire l'uso consapevole della rete.
SICUREZZA	PERSONALE DOCENTE PERSONALE ATA DIRIGENTE SCOLASTICO DSGA	Potenziare formazione e informazione sulla partecipazione attiva al sistema di sicurezza e prevenzione dei rischi a scuola
VALUTAZIONE E MIGLIORAMENTO	PERSONALE DOCENTE	Realizzare una esperienza di formazione con esperti esterni sulla valutazione, il miglioramento e la rendicontazione sociale.
AUTONOMIA E INNOVAZIONE	PERSONALE ATA	Percorsi di formazione sugli obiettivi, sugli strumenti e sulle funzioni dell'autonomia scolastica.
<ul style="list-style-type: none"> • Le azioni di formazione prevedono: attività destinate a tutto il personale, attività destinate alle diverse categorie (docenti-ATA), attività destinate ai singoli referenti, attività destinate a gruppi di lavoro, attività di carattere collettivo. • Accanto alla formazione in presenza si prevede l'utilizzo, tra le metodologie innovative, l'implementazione e l'utilizzo di formazione on line e l'utilizzo di piattaforme interattive. • La formazione privilegia la condivisione della documentazione del percorso formativo e gli esiti della formazione in presenza e on line 		